**Что нужно включить в ЛНА по обучению и проверки знаний по охране труда**

1. Категорию риска работодателя и порядок ее актуализации. Узнать ее можно по письменному запросу в ГИТ или попробовать определить самостоятельно по [калькулятору](https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/?ID=689588) на сайте Роструда.
2. Перечень категорий работников для внешнего обучения.
3. Место подготовки — у работодателя или в учебном центре. Порядок передачи сведений в реестр Минтруда о проверке знаний работников, если обучение будет проходить на предприятии.
4. Программы обучения  или их список, если подготовка будет только в аккредитованных Минтруда организациях. Новое по обучению охране труда с 2022 года: обучение применению и ношению СИЗ.
5. Порядок освобождения сотрудника от выполнения трудовых обязанностей на время подготовки по охране труда. По новым Правилам подготовка проходит с отрывом от работы.
6. Перечень должностей и профессий для прохождения стажировки после обучения (п. 25 Правил 2464).
7. Список категорий персонала для обучения оказанию первой помощи (п. 33).
8. Перечень СИЗ, применение которых требует практических навыков (п. 38). На его основе планируют обучение применению и ношению средств защиты.
9. Список должностей и профессий работников, освобожденных от обучения по охране труда, или порядок его утверждения (п. 54).
10. Перечни работ повышенной опасности и лиц, ответственных за их проведение (п. 55, 56). Это нужно для составления списков работников на подготовку по соответствующим программам.
11. Порядок планирования обучения и составления списков сотрудников для каждой из программ (п. 80–84).
12. Формы и порядок проверки знаний после инструктажа (п. 69).
13. Порядок формирования и работы комиссии по проверке знаний.
14. Формы необходимых документов (планы, графики, протоколы).